

กระบวนการสรรหาตำแหน่งอธิการบดีคนที่ 8 ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ครั้งที่ ๑/255๑ (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน 255๑ สภามหาวิทยาลัยมีมติด้วยเสียงข้างมาก ให้ถอดถอน รศ.ดร.พ.ชัยเลิศ พิชิตพรชัย ออกจากตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน 255๑ เป็นต้นไป ลงชื่อโดย รศ.ดร.องค์การ อินทร์มพรรษ์ นายกสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ดังนั้นมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หรือ มสธ. จึงจำเป็นต้องเข้าสู่กระบวนการสรรหาตำแหน่งอธิการบดีคนใหม่มาแทนตำแหน่งที่ว่างลง

กระบวนการสรรหาตำแหน่งอธิการบดีประกอบด้วยหลายขั้นตอนและมีขั้นตอนย่อยที่ค่อนข้างซับซ้อน ดังนั้นผู้เขียนจะขอสรุปสาระสำคัญของส่วงเพื่อให้เห็นภาพรวมของกระบวนการสรรหาตำแหน่งอธิการบดีได้ง่ายขึ้น ซึ่งมีกระบวนการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ซึ่งประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง 1 คน ผู้แทนคณาจารย์ 2 คน ผู้แทนข้าราชการและพนักงานที่มีใช้คณาจารย์ 2 คน ผู้แทนสมาคมสุโขทัยธรรมมาธิราช 1 คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นผู้แทนสภาวิชาการ 1 คน รวมจำนวนคณะกรรมการชุดนี้มีทั้งหมด 10 คน ทั้งนี้ผู้แทนคณาจารย์และผู้แทนข้าราชการและพนักงานที่มีใช้คณาจารย์จะต้องมีการออกเสียงลงคะแนนในกลุ่มบุคคลทั้งสองกลุ่ม เพื่อให้ได้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองคนแรกเป็นกรรมการในชุดนี้

2. มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการตามขั้นตอนการสรรหา โดยเริ่มจากขั้นตอนดังต่อไปนี้

2.1 ขั้นตอนการศึกษาสถานะของมหาวิทยาลัย โดยการรับฟังความคิดเห็นของประชาคม มสธ. ในประเด็นที่จะเป็นประโยชน์ต่อกระบวนการสรรหาอธิการบดี เพื่อนำมาสู่แนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ ได้แก่ ประเด็นการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม ระบบการบริหารของมหาวิทยาลัย การพัฒนาบุคลากร/หน่วยงาน/องค์กร ระบบบริการนักศึกษา ระบบการเงิน/การลงทุนของมหาวิทยาลัย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการสื่อสารองค์กร รวมทั้งประเด็นอื่นๆที่นอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว

2.2 ขั้นตอนการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปที่สนใจจะสมัครเป็นอธิการบดี และการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอชื่อส่งให้คณะกรรมการสรรหา

2.3 ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการสรรหา เริ่มจากการตรวจสอบคุณสมบัติและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเป็นอธิการบดี ในระหว่างนี้จะเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงรายชื่อได้ หากไม่มีการทักท้วงจึงจะแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อยืนยันตอบรับการทาบทามและส่งแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยให้คณะกรรมการสรรหา เพื่อเตรียมแถลงแนวทางต่อคณะกรรมการสรรหาและประชาคม มสธ. หลังจากนั้นคณะกรรมการสรรหาจะกลั่นกรองให้ได้ผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวน 2-3 ชื่อ เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย จากนั้นให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาจะแถลงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย ขั้นตอนสุดท้ายคือ สภามหาวิทยาลัยจะนัดประชุมเพื่อตัดสินใจสรุปชื่อที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

กระบวนการสรรหาตำแหน่งอธิการบดีคนที่ 8 ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์ มีกำหนดการเริ่มตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 - วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2560 ทั้งนี้อาจมีการปรับเปลี่ยนกำหนดการตามความจำเป็นและความเหมาะสม ซึ่งผู้สนใจสามารถติดตามความคืบหน้าในกระบวนการสรรหาตำแหน่งอธิการบดีได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์ ที่ <http://council.stou.ac.th/>

สนใจรายละเอียดเพิ่มเติมติดต่อได้ที่หน่วยจดหมายเหตุมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริการสนเทศ อาคารวิชาการ 1 ชั้น 3 โทร. 7467-8

=====

* บรรณารักษ์ชำนาญการ หน่วยจดหมายเหตุมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริการสนเทศ สำนักบรรณสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์

ที่มา : 1. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์. (2559). รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 15/2559 วันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี.

2. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์. (2560). รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2560 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าในการสรรหาอธิการบดี.