

ตัวบ่งชี้ที่ 5 บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา

รอบปีที่ใช้นับผลงาน : ปีการศึกษา 2558 (1 กันยายน 2558 – 31 สิงหาคม 2559)

เกณฑ์การประเมิน : ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 70 เท่ากับ 5 คะแนน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา} > 40 \text{ ชั่วโมงต่อปี} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดหน่วยงานทั้งหมด}}$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน

เกณฑ์มาตรฐาน	รายการเอกสารอ้างอิง
สำนักบรรณสารสนเทศมีการสนับสนุนบุคลากรและกลั่นกรองกลุ่มผู้เข้ารับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะตามกลุ่มความรู้ 6 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มห้องสมุดสารสนเทศและการศึกษา 2) กลุ่ม IT 3) กลุ่มภาษา 4) กลุ่มพัฒนาองค์กร / การบริหารจัดการ 5) กลุ่มงานวิจัย และ 6) กลุ่มอื่น ๆ ซึ่งมีบุคลากรที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการจำนวน 48 คน และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 16 คน รวมเป็นบุคลากรทั้ง 2 กลุ่มจำนวน 64 คน และบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้ ความสามารถด้านต่างๆ >40 ชั่วโมงต่อปีต่อคน (5วันทำการ และ 8 ชั่วโมงต่อวัน) จำนวน 62 คน ดังนั้น คิดเป็นร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน เท่ากับร้อยละ $96.88 = 62 \times 100 / 64$	<p>สบ. 5-(1) เอกสารการวิเคราะห์แบ่งกลุ่มประเด็นความรู้ 6 กลุ่ม จากการพัฒนา อบรมบุคลากรสำนักบรรณสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2558</p> <p>สบ. 5-(2) สรุปข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา สำนักบรรณสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2558 (1 กันยายน 2558 – 31 สิงหาคม 2559)</p> <p>สบ. 5-(3) ตารางข้อมูลบุคลากรรายบุคคลที่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ความสามารถ ประจำปีการศึกษา 2558 (ข้าราชการ)</p> <p>สบ. 5-(4) ตารางข้อมูลบุคลากรรายบุคคลที่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ความสามารถ ประจำปีการศึกษา 2558 (พนักงานมหาวิทยาลัย)</p> <p>สบ. 5-(5) แฟ้มเอกสาร/บันทึก/หนังสืออนุมัติให้เข้าร่วมรับการพัฒนา (จำนวน 4 แฟ้ม)</p>

ผลการประเมิน

ปีการศึกษา พ.ศ. 2558		การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมินตนเอง
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 56	✓	5
ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ 96.88		

*การบรรลุเป้าหมาย ✓ = บรรลุเป้าหมาย X= ไม่บรรลุเป้าหมาย